

锚定现代化 改革再深化

以书香涵养初心 以实干践行使命

——州委机关职工高品质阅读示范点见闻

临夏融媒记者 赵好飞 实习记者 张嘉敏

春日临夏,草木竞发,书香氤氲。步入民族会堂,一处雅致温馨、静谧舒心的阅读空间格外亮眼,成为临夏州委机关大院里的一道文化风景线。以往工作间隙、午休时段的零散碎片时间,如今悉数被书香填满,广大干部职工放下手机,走进示范点,或静读、或研学,或围坐畅谈、分享心得,在书香浸润中汲取智慧养分,在思想交流中凝聚奋进共识,勤学善思、比学赶超的浓厚学风,悄然浸润每一处角落。

州委深入贯彻落实习近平总书记关于推动全民阅读、建设书香社会的重要指示精神,全面响应国家全民阅读战略部署,以丰富职工文化生活为出发点,从“建、管、用”三个维度精准发力,打造州委机关职工高品质阅读示范点,让主动学习成为行动自觉,为助力全州经济社会高质量发展凝聚起深厚的精神动力与坚实的智力支撑。

闲置空间焕新颜

精筑书香文化新阵地

盘活闲置边角地,打造文化新地标。州委机关立足干部职工实际阅读需求,坚持务实高效、因地制宜的原则,高效盘活民族会堂一楼楼梯两侧及二楼闲置区域,打造面积89.11平方米的标准化阅读空间,让原本闲置的边角地带,变为集阅读学习、思想交流、文化浸润于一体的机关文化新阵地。

示范点坚持“简约大气、艺术雅致”的建设理念,科学优化空间布局,精心组建专业化、责任心强的专

职管护队伍,选派热爱阅读、细心负责的职工专人负责日常运维,统筹做好图书更新归类、环境保洁、阅读需求收集反馈等工作。定期梳理干部职工阅读建议,动态优化书籍配置与服务细节,确保阅读阵地始终贴合机关工作实际与干部职工阅读需求,让书香阵地真正用起来、活起来、热起来。

暖心服务打破时限壁垒,示范点实行“工作日办公时段+午休时段”双向开放机制,最大限度适配干部职工碎片化时间安排,实现“随时能进、随处可读”。管护人员坚持定期整理图书,全面清扫消杀,常态化保持书屋干净整洁、书香浓郁,切实把阅读示范点打造成传递书香、凝聚人心的机关“文化驿站”。投入使用以来,示范点累计完成图书借阅368册次,服务阅读干部职工151人次,收获了全体干部职工的一致认可。

以学促干强本领

书香赋能实干担当

阅读既润心养性,更能赋能实干。示范区内丰富的时政理论、业务技能书籍,成为机关干部职工提升专业素养、增强履职能力的“充电桩”与“知识库”。大家利用午休和工作间隙等碎片化时间,主动学习、静心充电,把书本知识转化为谋划工作的清晰思路、解决问题的务实举措、推动落实的过硬能力,形成以学促干、以读赋能、学用相长的良性循环。

“阅读示范点布局完善、书籍种类丰富,既有助于我们充电提升的专业书籍,也有放松身心的人文历史、



生活科普读物,全方位满足了大家的多元阅读需求。”图书管理员伍梦竹介绍,示范点通过多元模式充实藏书,配备完善管理制度与灵活开放机制,已然成为干部职工喜爱的“文化小客厅”,后续将持续补充热门读物、优化便民服务,进一步提升阵地吸引力与实用性。

州委办公室干部薛楠坦言:“示范点建成后,阅读氛围越来越浓厚,闲暇时来读书,既能放松身心、缓解工作压力,又能充实自我、提升素养,还能养成爱读书、读好书的好习惯。”同事马小俊也深有感触:“日常工作事务繁杂,很难静下心来,一走进书屋,书香让人放缓节奏,中午或下班后在这里看书静心,是很好的放松方式,能让我们以更饱满的状态投入到后续工作。”

书香致远无止境,文化浸润不停步。如今,这片承载着知识与力量的书香阵地,正以润物细无声的磅礴力量,凝聚干事创业强大合力,引领州委机关干部职工以书香润初心,以实干担使命,在推动临夏州经济社会高质量发展的征程中勇毅前行、再创佳绩。

精细化长效管理

激活阵地运行新效能

建好是基础,管好是关键,用好用足是目标。为保障阅读阵地长效规范、高效运转,示范点健全完善借阅管理、日常管护两项核心制度,明确州委机关各单位干部职工为借阅主体,细化借阅流程、管护责任和开放时间等关键事项,让阵地运营有章可循、有规可依,实现标准化、制度化管理。

精心组建专业化、责任心强的专



(接1版)

依法维权护航 构建和谐劳动关系

扎实推进集体协商“要约季”行动,推动工资共决机制向新就业形态、平台经济等延伸。全州各类企业发出要约810份,覆盖职工4.9万余人,职工劳动报酬与福利待遇稳步提升。

通过接触被病毒污染的手、毛巾、手绢、牙刷、牙杯、玩具、餐具、奶具以及床上用品、内衣等引起感染;还可通过呼吸道飞沫传播;饮用或食入被病毒污染的水和食物亦可感染。

倾心服务职工 办好民生实事

深入推进“结对帮扶·爱心甘肃”

工程建设,为1089个行政村捐赠路灯2000盏,把工会温暖送到乡村振兴一线。全年累计筹措资金485.85万元,常态化开展“四送”活动,惠及职工1.54万人次。深化“工会帮就业”行动,举办带岗直播13场次,联动256家企业提供岗位1280个,架起了就业“连心桥”。

高标准建成19所“工会驿站+骑手之家”,为新业态劳动者提供综合保障。开办职工子女托管班93期,新就业形态子女“夏令营”活动9期,破解职工带娃难题;开展心理关爱22场次。

加快服务阵地建设,建成机关服务职工书屋、政务服务中心职工书屋和地质公园阅读示范基地;新建改

建工人文化宫4所、劳动文化公园8个、职工服务中心8个、工会驿站103所、母婴室42个、职工书屋67个,打造职工子女托管服务中心22个,“点线面”服务网络基本成型,实现服务职工“零距离”。

坚持改革创新 夯实基层基础

加强工会干部队伍建设,举办素质提升班15期,锻造忠诚干净担当的工会“铁军”。临夏市、积石山县、广河县、临夏县4个先进县市区工会及2个集体、3名个人分获省总工会表彰奖励。全年建立非公企业工会组织63家,发展会员2593名;建立新就业形态工会联合会20

家,涵盖快递和外卖等8个行业,组织覆盖与活力同步提升。

临夏工会重点工作连续被省总工会评价为优秀,11项创新实践入选全省工会优秀创新案例,形成可复制推广的经验。州总工会荣获全省职工球类运动会“优秀组织奖”,2名同志分获“全国优秀工会工作者”“甘肃省民族团结进步模范个人”荣誉称号。

时代赋予新使命,新征程呼唤新作为。我州工会系统以担当扛起责任、用温情守护初心,从依法维权、精准服务的细致入微,到文化浸润、暖心惠民的春风化雨,一步一个脚印、一事一办为民,生动诠释了“职工至上”的初心与使命担当。

这支疫苗一定要打! 严重会致命,存活可留有后遗症!

什么是手足口病?

手足口病是由多种肠道病毒引起的一种儿童常见多发传染病。

高发人群:5岁及以下的儿童。
好发季节:全年可发病,4—7月为主高峰,9—11月为次高峰。

传播方式:手足口病的重要传播方式为密切接触。

通过接触被病毒污染的手、毛巾、手绢、牙刷、牙杯、玩具、餐具、奶具以及床上用品、内衣等引起感染;还可通过呼吸道飞沫传播;饮用或食入被病毒污染的水和食物亦可感染。

手足口病是由肠道病毒引起的传染病,引发手足口病的肠道病毒有20多种(型),肠道病毒71型(EV71)是引起婴幼儿手足口病重症和死亡

的主要病原。

肠道病毒71型(EV71)感染临床表现差异较大,可呈隐性感染,也可发展为临床病例,其中以手足口病、疱疹性咽峡炎和神经系统感染最常见,部分患者可发生严重并发症,甚至死亡。

EV71感染相关手足口病急性起病,以发热和手、足、口等部位斑丘疹或疱疹为主要特征,可伴有咳嗽、流涕、食欲不振、恶心、呕吐、头痛等症状,部分病例皮疹表现不典型。

少数病例(尤其是<3岁者)病情进展迅速,在发病1~5天左右出现脑膜炎、脑炎(以脑干脑炎最为凶险)、脑脊髓炎、肺水肿、循环障碍等,极少数病例病情危重,可致死亡,存活病例可留有后遗症。

正所谓“擒贼先擒王”,预防手足口病重症和死亡,我们有最有效的方法——接种EV71疫苗。

接种对象:6月龄—5岁的儿童。建议在6个月以上的婴幼儿越早接种越好,鼓励在12月龄前完成接种程序,以便尽早发挥保护作用。

接种程序:全程接种2针,间隔1个月。

接种禁忌:①对疫苗任何一种成分过敏者。②发热、急性疾病患者或慢性疾病急性发作期。③严重慢性疾病、过敏体质者禁用。

常见问题:问:为何接种EV71疫苗后还得手足口病?答:肠道病毒71型灭活疫苗(简称

“EV71疫苗”,俗称“手足口病疫苗”),可以预防EV71病毒引起的手足口病、疱疹性咽峡炎等疾病,但并不意味接种了这种疫苗就不会得手足口病。原因是:第一,引起手足口病的病毒除了EV71以外,还有CA2、CA6、CA10和CA16等20多种肠道病毒,而EV71疫苗只能预防EV71病毒感染引起的疾病。第二,接种任何一种疫苗后,人体都不是立刻产生保护性抗体,而是需要约2周的时间,体内才开始逐渐产生保护性抗体。如果在此期间感染了EV71病毒,还是有可能会得手足口病的。

(未完待续)



州法院召开党组(扩大)会议

本报讯(临夏融媒记者 马健)3月25日,州法院召开党组(扩大)会议,传达学习贯彻习近平总书记在全国两会期间的重要讲话精神、全国两会精神和省委相关会议精神,安排部署贯彻落实举措。州法院党组书记、院长宋学功主持会议并讲话。

会议要求,全州法院要提高政治站位,深学细悟全国两会精神,落实全国人大关于最高法工作报告的决议,聚焦“十五五”目标履职尽责。要抓牢主责主业,以高质量司法服务发展大局,践行司法为民,办好民生案件,维护重点群体权益,升

级诉讼服务,创建“枫桥式人民法庭”,服务乡村振兴与城乡协调发展。要持续强基赋能,助推审判质效全面提升,紧盯审判质效核心指标,补齐短板,构建“大审管”格局,压实院长监督责任,强化数据研判,以精细管理提升质效。要加强自身建设,锻造过硬法院队伍,树立正确政绩观,严抓党风党纪,强化督察整改,落实“一岗双责”“十个严禁”和“三个规定”,净化政治生态,优化干部培养,培树先进典型,推进司法“精品工程”,提升司法能力,为奋力谱写中国式现代化临夏新篇章提供更加有力司法服务和保障。

我州开展森林草原防灭火专项督查

本报讯(临夏融媒记者 马琼洁)连日来,州森防指办抽调州应急管理局、州林草局业务人员,组建两个督查组,对全州8县市“清明”“五一”期间森林草原防灭火工作开展专项督查检查。

督查组深入各县市乡镇、林草管护站、国有林场和防火卡口等重点区域,采取实地察看、现场问询及查阅记录等方式开展检查,结合当前形势,重点核查“八机制三清单一包保一承诺”工作机制落实、防火期工作部署情况,督促各地提高政治站位,紧绷防火安全弦,



将节日防灭火工作摆在突出位置;检查防灭火安全宣传培训工作开展成效,要求多渠道强化宣传引导,筑牢群防群治思想防线;查看卡口值守、入山火源管控、林区巡护台账,严令各地加密巡护频次,严守进山卡口,从源头消除火灾隐患;督查应急预案修订、林场防火检查岗设置、应急处置准备工作,推动各地完善处置预案,确保发生火情能够快速响应、科学处置,实现“打早、打小、打了”目标。

督查期间,同步对前期督查发现问题整改情况进行“回头看”,现场反馈发现问题并提出整改要求,倒逼各项防灭火措施落地落实,全力筑牢全州森林草原防火安全屏障。

积石山县深耕农村党员培训工作

本报讯(临夏融媒记者 张原广)今年,积石山县坚持把开展农村党员培训作为提升党员教育培训质效的重要抓手,在“理论铸魂、实践强基、特色赋能”方面持续发力,全力推动党员培训工作走深走实、见行见效。

系统谋划部署,推动责任“向实落地”。制定印发农村党员培训工作通知,构建“乡镇抓统筹、村级抓覆盖、党员抓落实”的三级联动体系,有效压实各方责任。优化课程设计,聚焦基层重点工作和党员需求,打造“政治素养、实用技能、实践能力”课程体系,明确农村实用技术等学习重点。加强跟踪督导,严格落实培训纪律,确保培训不走场、取得实效。

坚持靶向供给,推动培训“向专发力”。探索推行“线上+线下”的培训模



式,线上打造“云端课堂”覆盖流动党员,通过“学习强国”“甘肃党建”等载体,在党员学习群定期推送学习资料400多份;对老党员、行动不便党员开展“送学上门”服务420多次。线下将习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神解读作为“开班第一课”,组织开展书记讲专题党课259场次,引导党员坚定理想信念、筑牢信仰之基。

丰富载体形式,推动成效“向深拓展”。县级层面展播村党组织书记先进典型代表事迹微视频7个,推送党员观看学习,引导党员学习榜样精神,汲取奋进力量。乡村两级围绕乡村产业发展和种植养殖技术等开展技能培训70多场,覆盖农村党员2172人次。村党组织开展环境卫生整治、安全用电宣传、矛盾纠纷排查化解等志愿服务活动976场次,帮办实事795件,排查化解矛盾纠纷458件,让广大党员在服务基层、贴近群众、助力发展中展现培训成效。

东乡县102名务工人员赴沿海就业

本报讯(临夏融媒记者 赵好飞)3月24日,东乡县在县城市民广场举行第六批“点对点”外出务工人员欢送仪式,集中欢送102名务工人员奔赴沿海优质企业,开启务工增收新征程。

此次输送的务工人员,由县劳务办结合前期精准摸排情况与企业用工需求精心筛选,将分别前往东莞市林泽通讯器材有限公司、江门市电路板厂有限公司和厦门弘信电子科技集团股份有限公司等沿海企业上岗。其中25名务工人员

分批次于3月27日启程,实现“家门口”到“厂门口”的精准对接、直达输送,保障务工人员顺畅入职。现场同步开展禁毒宣传教育,引导务工人员增强防毒拒毒意识,自觉远离毒品,珍爱生命,筑牢外出务工安全防线。

面对贴心的安排与暖心的嘱托,务工人员纷纷表示,感谢政府搭建的优质就业平台,既省心又安心,将珍惜来之不易的务工机会,踏踏实实工作,靠自己双手努力改善家庭生活条件。

广河县检修农机备春耕

本报讯(临夏融媒记者 马正兰)连日来,广河县抢抓农时,全面启动农机检修工作,对全县拖拉机、播种机和收割机等各类农业机械开展细致检查与维修,确保农机设备以最佳状态投入春耕生产,为全年农业丰产丰收筑牢基础。

检修现场,专业农机技术人员忙碌

有序,运用专业检测工具,对每一台农机进行细致排查,不留任何安全隐患。此次检修覆盖全县所有乡镇,重点对拖拉机、播种机和收割机等关键农机设备进行“体检”,内容涵盖机器外观检查、零部件磨损排查、易损易耗件更换保养及电气系统安全检测,确保农机性能稳定、安全可靠。

关于甘肃紫光智能交通与控制技术有限公司临大高速公路LDJD3合同段项目经理部无拖欠农民工工资的声明

致社会各界及全体农民工朋友:

为保障农民工合法权益,维护良好用工秩序,现就甘肃省临夏回族自治州积石山县临夏至大河家高速公路建设项目机电工程LDJD3合同段(以下简称“本项目”)农民工工资支付情况郑重声明如下:

一、本项目建设单位为甘肃路桥公路投资有限公司,施工单位为甘肃紫光智能交通与控制技术有限公司,项目地点位于甘肃省临夏回族自治州积石山保安族东乡族自治县,项目开工日期为2022年11月,目前已竣工验收完成,项目已正常通车运营。

二、截止本声明发布之日,本项目所有农民工工资均已按时、足额支付到位,无任何拖欠、克扣农民工工资

的情形。

三、若任何单位或个人发现本项目存在拖欠农民工工资的情况,可通过以下方式向我们反馈或向主管部门举报,我将积极配合核查。确保问题及时妥善处理。

施工单位联系电话:宋磊 18693110303
邮箱:273437479@qq.com
积石山县劳动保障监察大队投诉电话:0930-7726979
公示期:2026年3月27-2026年4月2日(共7天)
甘肃紫光智能交通与控制技术有限公司临大高速公路LDJD3合同段项目经理部
2026年3月27日