

2026年州直机关党的工作会议暨2025年度州直部门机关党组织书记抓党建工作述职评议考核会议召开

本报讯(临夏融媒记者 赵好飞)3月17日,2026年州直机关党的工作会议暨2025年度州直部门机关党组织书记抓党建工作述职评议考核会议召开。州委常委、州委秘书长、州委直属机关工委书记杨福波出席会议并讲话。

会议要求,州直机关各级党组织要抓机关建设,以建设模范机关为抓手,严格落实“第一议题”制度,坚持靠制度抓学习,靠党内政治生活抓氛围,切实将党的创新理论内化于心、外化于行。要抓支部建设,认真贯彻执行机关基层组织工作条例,严格按照标准规范开展支部工作,着力在务实高

效上下功夫,持续推进党建与业务深度融合,在推进重点难点工作中发挥支部战斗堡垒作用。要抓服务能力,紧盯州委打造“五个地”功能定位和“十五五”时期目标任务,找准机关党建服务中心大局的结合点和着力点,充分发挥部门单位职能作用,主动服务基层需要,以高质量党建促进高质量发展。要抓作风建设,严格落实中央八项规定精神和整治形式主义为基层减负工作要求,持续推进“三抓三促”行动,认真开展树立和践行正确政绩观学习教育,坚持目标导向和问题导向,集中整治突出问题,在转作风、树新风上作表率。

金川集团为积石山县送来春耕“及时肥”

本报讯(临夏融媒记者 马玉兴 通讯员 杨明学)春潮涌动,农事正忙。近日,金川集团2026年帮扶积石山县“四乡八村”春耕化肥发放仪式在安集镇安家湾村党群服务中心举行。

金川集团始终心系积石山县乡村振兴与民生发展,持续聚焦灾后恢复重建、特色产业培育和农资保障等重点问题,以真心白银投入、真情实意帮扶,推动惠民举措落地见效,用实际行动诠释国企担当。

前来领取的村民有序登记、搬运装车,脸上洋溢着喜悦。这批化肥将精准发放到“四乡八村”的农户手中,有效缓解春耕备耕期间的农资压力,降低种植成本,提振群众生产积极性,为粮食增产、农户增收和产业增效打下坚实基础。

据了解,此次金川集团共捐赠价值120万元、375吨的优质化肥,把爱心农资送到群众家门口,为春耕生产注入强劲动力。捐赠既是助力春耕生产之举,也是地企同心、共促发展的生动见证。

东乡县多部门联合开展生态环境专项督查

本报讯(临夏融媒记者 马进忠)近日,州生态环境东乡分局联合县住建局、水务局、农业农村局等部门,在全县范围内联合开展生态环境专项督查行动。旨在全面整治沿河沿路、河道沟道、沿路和集镇等重点区域乱倒垃圾、垃圾转运不及时、随意排污等环境违法违规问题,切实提升县域生态环境质量和城乡人居环境水平。

此次联合督查坚持问题导向、目标导向、结果导向,聚焦河道沟道保洁管护、沿路沿线环境整治、集镇环境卫生管理、生活垃圾规范收运、污水违规排放管控等重点任务,对全县重点区域和关键点位开展拉网式、全覆盖排查。现场指出生态环境问题,当场交办整改任务,提出整改要求及时限,对发现的各类环境问题建立清单,实行销号管理、闭环推进、跟踪督办,确保问题整改取得实效。



铸牢忠诚之魂 厚植为民之情 砥砺实干之风

(接1版)临夏县围绕乡村全面振兴、特色产业提质、防返贫监测帮扶,抓实种养业增效、人居环境整治、基础设施完善,全力推进乡村振兴;永靖县立足黄河流域生态保护、文旅融合发展,聚焦黄河生态治理、库区保护,坚决守护黄河上游生态安全屏障;和政县依托特色产业、文旅康养、联农带农增收,推动牛羊、食用菌、生态文旅提质增效,切实带动群众增收致富;广河县聚焦产业发展、民族团结进步、基层治理,做强羊牛全产业链,深化民族团结进步创建;康乐县立足乡村建设行动、特色种养、生态宜居提升,做大中药材产业,抓实人居环境整治和民生实事办理,以务实举措推动县域发展提质增效。

接受监督,深化整治群众身边不正之风和腐败问题,以“群众满意”检验学习教育成效。注重以学促行,将学习教育与高质量发展、高品质生活、高水平安全及专项工作紧密结合,做到两手抓、两促进。聚焦产业发展,深入实施“扩量、提质、延链、增效”行动,培育壮大特色产业,健全联农带农机制,努力兴一个产业、富一方群众;聚焦民生福祉,做实做细防返贫监测帮扶、民生实事办理、特殊困难群体关爱等工作,着力解决教育、养老和就业等群众急难愁盼问题;聚焦基层治理,以铸牢中华民族共同体意识为主线,深化民族团结进步创建,严密防范各类风险隐患,培育文明乡风,夯实平安临夏基层基础;聚焦党建主责,抓好班子、带好队伍,弘扬求真务实作风,保持清正廉洁形象,切实把基层党组织建设成为带领群众致富、维护社会稳定的坚强战斗堡垒。

■学用结合务求实效 以实干担当践行初心使命

全州各地各部门各单位坚持学用结合、以学促干,一体推进学查改,抓实建章立制、开门教育,广听民意、

融媒集萃

魅力临夏 雪漫赤壁



近期来,州保险行业协会联合州公安局交警支队开展的“警保联动、护航春运”专项行动,旨在共同织密春运道路安全服务保障网。图为在临夏高速出口警保联动执勤点,慰问坚守一线的公安交警与保险公司工作人员。 通讯员 卜录峰 摄

锚定现代化 改革再深化

春风有信 岗位有约 就业服务“不打烊”

临夏融媒记者 马丽亚

春风拂绿,暖意渐浓。3月10日上午,和政县鸿瑞广场人头攒动,气氛热烈——2026年“春风行动暨就业援助季(东西部劳务协作)”专场招聘会在这里启动。54家企业携3000余个优质岗位集中亮相,通过“线下+线上”联动的方式,将岗位送到群众家门口,让求职者足不出户也能找到心仪工作,为春日的小城增添一抹民生暖意。

招聘展位沿广场依次排开,制造业、服务业、家政服务和电子商务等各类岗位琳琅满目,精准覆盖不同群体就业需求。求职者手持简历穿梭于各展位之间,仔细浏览招聘信息,与企业代表面对面交流,详细了解薪资待遇、工作地点和社保福利等关键信息。不少人现场达成初步就业意向,脸上写满期待。

“我常年在打工,今年想在家附近找份稳定工作,既能挣钱养家,也能照顾

老人孩子。”求职者马小龙一边填写求职登记表一边告诉记者,这次招聘会岗位丰富,选择面广,他已经相中两家本地企业,“离家近、待遇好,心里踏实多了。”

厦门某企业展台前,前来咨询的求职者络绎不绝。企业招聘负责人介绍,此次带来操作工和技术员等岗位,不仅包吃包住、薪资有保障,还能享受东西部劳务协作相关补贴,“和政县的劳动力踏实肯干、责任心强,我们一直很认可,今天一上午就收到几十份优质简历。”

招聘会现场,政策宣传区同样人气高涨。主办方创新设置政策问答和趣味投壶等互动环节,吸引许多求职者驻足参与。大家在轻松愉悦的氛围中,直观了解就业创业、劳务输转和技能培训等惠民政策,答对题目或投壶成功者还能领取小礼品,让政策宣传更接地气、更入人心。

“以前总觉得政策离自己很远,今天边玩边学,一下子就弄明白了,原来找工作、学技能还有补贴,真是太贴心了。”刚参加完投壶游戏的李玉华笑着说,这种接地气的宣传方式,让人愿意听、听得懂、记得住。

活动现场同步开设“直播带岗”专区,主播实时推介岗位信息、解读就业政策。屏幕上求职者留言不断:“薪资多少”“是否包吃住”“有无社保”,工作人员逐一耐心解答。无法到场的群众,只需一部手机即可实现“云端选岗”,打破了地域限制,让就业服务触手可及。据统计,此次直播共吸引2000余人次在线观看。

广场另一侧,政策咨询台前同样排起长队。工作人员耐心细致地讲解就业援助、社保办理、技能培训及劳务输转等政策,免费发放宣传手册,把惠民举措精



准送到群众心坎上。“这次招聘会不仅岗位多,服务也特别周到,有问题当场就能解决,心里更有底气了。”求职者张伟感慨道,在家门口就能享受如此全面的就业服务,真切感受到了浓浓的关怀与温暖。

春风送岗暖民心,精准服务促就业。此次招聘会以“线下精准对接+线上云端发力+政策全程护航”的模式,架起企业与求职者之间的“连心桥”,既有效缓解企业用工难题,也拓宽了群众就业增收渠道。



临夏县河州塬农投蔬菜基地作为省级“甘味”农产品品牌培育基地,种植的新鲜蔬菜畅销周边县市商超、市场。目前,基地创新推行“企业+合作社+农户”发展模式,吸纳周边900多名群众就近就业。 临夏融媒记者 乔栋明 摄

临夏经济开发区春季企业专场招聘会举办

本报讯(临夏融媒记者 赵淑娟)近日,由临夏经济开发区主办的“春风送岗促就业 真情相助暖民心”2026年春季企业专场招聘会在认证中心主楼前广场举行。

招聘会现场人头攒动、气氛热烈。河州阿丽雅投资有限公司等22家园区优质企业齐聚招贤,涵盖食品加工、装备制造、电商物流等多个行业,提供文员、普工、电商运营等丰富岗位,精准对接技能人才、高校毕业生和返乡人员等各类求职群体。活动特别邀请临夏现代职业学院毕业生到场参与,进一步深化“园区+院校+企业”合作模式,助力学子实现从校园到职场的无缝衔接。企业代表与学生代表的互动交流,让就业服务更有温度、更富实效。

活动现场设置直播带岗区和产品展示区,求职者通过线上平台实时选岗,突破时空限制;企业通过实物展示展现实力,吸引人才驻足。线上线下同频共振,实现了展企聚才、企才双赢的良好效果。据现场统计,招聘会共达成初步就业意向133人次。求职者在家门口找到心仪岗位,企业觅得急需人才,真正实现了群众就业与企业用工的“双向奔赴”。

强引领 优服务 提质效 促发展

(接1版)

狠抓主责主业 在服务大局中筑牢根基

州税务局始终坚持组织收入原则,依法依规征收税费,科学谋划、精准调度,确保税费收入平稳运行和量与质的协调统一。累计组织各项税费收入452.4亿元,年均增长10.1%,累计完成一般公共预算收入86.27亿元,为全州经济社会发展提供了坚实的财力支撑。

牢牢守住组织收入底线,在依法征收与落实优惠中寻求最佳平衡。牢固树立“税费皆重”理念,建立起社保费常态化部门协作机制和征缴争议处理协作机制,2024年4月1日,全州“优化调整社保费征缴模式”系统按期上线。顺利完成国有土地使用权出让收入、矿产资源专项收入等6项非税收入划转任务。不折不扣落实国家系列退税减税降费政策,建立“政策找人”机制,确保红利直达快享,累计新增减税降费及退税缓费26.8亿元,有效激发了市场主体活力。

围绕全州打造“五个地”、建设“五个

百亿级产业”等目标,深入开展税收经济分析,五年累计撰写报告349篇,获得州、县党政领导肯定性批示141篇次,以税收政作用显著发挥,服务发展的根基越筑越牢。

深化改革创新 在转型升级中积蓄动能

州税务局始终坚持向改革要动力、向创新要效能,全面深化税收征管改革,推动治理方式从“以票管税”向“以数治税”深刻转变。以实施“强基工程”为突破口,推动征管模式迭代升级。深入贯彻落实中办、国办《关于进一步深化税收征管改革的意见》,金税四期发票电子化改革试点任务顺利完成,数电票覆盖率超99%,新电子税务局平稳上线,纳税人网上申报率持续保持93%以上。稳妥有序推进水资源税申报征收。

针对日常征管中存在的力量不足、条线协同不够等问题,在全州9个县级局全面建成“大中台”一体化税费监管服务机制,全面开展扁平化业务办理、数据治理和风险应对,不断提升税费监管服务专业

化管理水平。构建以“信用+风险”为基础的新型监管机制,建立“3+3+2”税费风险监管机制,组建专业化风险应对团队,行业税收秩序得到有效规范。

持续加强重点领域税收监管,加大稽查打击力度,严肃查处虚开发票、骗取出口退税、骗享税费优惠、成品油和黄金零售业等领域偷逃税违法行为,建立税务、公安、法院和检察院等部门联合打击涉税违法犯罪机制,稽查打虚打骗成效显著。五年来,累计立案检查251户,查处虚开发票企业70户,移送公安机关依法追究刑事责任62户,查处骗取出口退税企业1户。

优化营商环境 在便民服务中提升效能

州税务局始终以便民利民为导向,连续开展“便民办税春风行动”,先后推出83类、282项服务举措,在2022年全国纳税人满意度调查中,广河县税务局在全国排名第101位,省内排名第一。

全面推广应用征纳互动平台,全州建立9个县级运营中心,月均处理线上咨询2046条,征纳互动成功率达96%以

上。持续优化线下服务,8个县市局办税厅整体入驻政务中心,严格落实“好差评”制度,累计接收评价超百万次,满意率保持100%。打造“十分钟便民办税缴费圈”,在3个工商银行营业网点构建“自助办税+金融服务”一站式“云办税”新模式。“银税互动”范围持续扩大,五年累计为5000余户守信纳税人提供贷款198.06亿元,助力缓解小微企业融资难题。落实“税路通·丝路行”品牌建设,开展“走出去”“引进来”企业定制化政策辅导。做好化解国有土地上已售城镇住宅历史遗留“登记难”工作,全州8县市均实现不动产登记涉税业务“一窗办事”,共为23168套房屋办理契税申报。治理方式更智能、服务体验更便捷,纳税人缴费人获得感持续提升。

一项项举措、一组组数据,勾勒出临夏税务稳中向好、进中提质的发展轨迹。站在新的历史起点,州税务局将持续聚焦高质量发展目标,以强化政治机关建设为首要责任,以高质量推进中国式现代化临夏税务实践为主线,深入实施税费征管“强基工程”,在强引领、优服务、提质效、促发展上再加力、再突破,为奋力谱写中国式现代化临夏实践新篇章贡献更坚实的税务力量。

职业卫生:守护职场健康的“隐形铠甲”

(接3月17日2版)

个人防护:佩戴防毒面具/防尘口罩。

物理性危害——“能量”的攻击
常见例子
噪声:纺织车间、冲压设备旁,长期工作可导致噪声聋,特点是渐进性、不可逆。初期可能只是耳鸣,不易察觉。
高温:冶炼、锅炉车间,可能导致中暑、热射病。
振动:长期使用风钻、电锤的工人,可能患上“手臂振动病”(白指病)。

防护“组合拳”
工程控制:采用隔音、吸声材料,设置隔热屏障。
管理控制:实行轮岗制度,减少连续暴露时间;在高温季节调整作息时间。

个人防护:佩戴防噪音耳塞/耳罩、防热辐射面罩、防振手套。

人机工效学危害——“姿势”的折磨
常见例子
办公室白领:长期低头看电脑、不良坐姿导致颈椎病、腰椎间盘突出、“鼠标手”(腕管综合征)。
生产线工人:重复单一动作(如拧螺丝、包装)导致腱鞘炎。
防护“组合拳”
工程控制:使用可调节高度的工作椅和办公桌,设计符合人体工学的工具。
管理控制:安排工作间休息和工间操,推行工作任务多样化。

个人防护:保持正确坐姿和操作姿势,利用休息时间进行拉伸运动。
生物性危害——“病菌”的潜伏
常见例子

医护人员:接触病人血液/体液可能感染乙肝、艾滋病。

兽医、畜牧业人员:可能感染布鲁氏菌病。

防护“组合拳”
严格执行卫生标准:洗手、消毒、灭菌。
管理控制:对医疗废物进行严格分类和处理。
个人防护:佩戴口罩、手套、护目镜,必要时接种疫苗。
心理社会性危害——“压力”的负重
常见例子
IT行业的“996”工作制,客服人员面对的无理投诉、业绩指标带来的巨大压力。
防护“组合拳”
组织层面:建立公平的企业文化,提

供员工援助计划,鼓励工作与生活平衡。

个人层面:学习压力管理技巧,培养业余爱好,必要时寻求心理咨询。
劳动者的“健康盾牌”
——职业健康监护

这是法律赋予劳动者的权利!企业必须组织接触职业病危害的劳动者进行上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查。
职业卫生与每一位劳动者的健康和幸福息息相关,一个健康、安全的工作环境,是企业可持续发展和社会主义文明进步的重要标志。让我们共同守护上职业卫生这件“隐形铠甲”,守护每一位劳动者的健康与尊严。(完)

疾控科普

